

MÄNTYHARJU.

Mitä on vastuuton käyttäytyminen?

Vastuuton työkäyttäytyminen ei ole kiusaamista, mutta se vaikuttaa mm. työyhteisön toimintakykyyn, aiheuttaa mielihahaa ja vähentää henkilökunnantyömotivaatiota.

Kohde voi jatkuvasti vaihtua tai käyttäytyminen voi kohdistua kaikkiin yhtäläillä. Vastuuton työkäyttäytyminen voi myös olla satunnaista tai kertaluontoista.

Havaittuasi vastuutonta työkäyttäytymistä, on velvollisuutesi puuttua siihen. Jos sinuun kohdistuu vastuutonta työkäyttäytymistä, keskustele siitä sen aiheuttajan kanssa. Muista, että voit aina kertoa asiasta myös esihenkilöllesi.

Vastuutonta työkäyttäytymistä on esimerkiksi:

- omavaltainenkäytös, valtuuksienylitys
- yhteisten toimintatapojen ja pelisääntöjen noudattamatta jättäminen
- työroolista lipsuminen
- muiden työyhteisön jäsenten aiheeton syyttely
- laiminlyönnit ja muu vastuuttomuus
- kohtuuttomat tunteen purkaukset
- erikoisoikeuksien vaatiminen ja ottaminen